

科目名稱：組織行為

課程代號：PPM-202-01-A1

製表日期：

授課教師：蘇毓昌

教學目標 Course Objectives	本門課程主要著重在探討人在組織生活中的行為模式，可從三個層次予以闡述與說明：個人、團體與組織。例如個人的認知、激勵與決策等。團體的領導、政治與權力及衝突等議題。組織的組織文化與變革等。以提供未來實務運作的相關基礎。
授課方式 Approach to Instruction	課堂講授為主、分組討論與報告為輔
成績評定 Grading	出席 5%、作業 10%、期中考 30%、期末考 30%、分組報告 25%
教科書與參考書目 Textbooks and References	黃家齊編譯, Stephen P. Robbins & Timothy A. Judge 2011, 《組織行為學》, 華泰。(Robbins, Stephen P. & Timothy A. Judge 2009. Organizational Behavior, 13th ed. Pearson Education.) 其他指定教材
週次 Weeks	進度內容 Syllabus
第 1 週	課程規範與進度說明
第 2 週	組織行為簡介
第 3 週	態度與工作滿足感
第 4 週	情緒與心情
第 5 週	校慶停課一天
第 6 週	人格與價值觀
第 7 週	激勵 (一)
第 8 週	激勵 (二)
第 9 週	期中考
第 10 週	團體行為的基礎
第 11 週	溝通
第 12 週	領導
第 13 週	權力與政治 (一)
第 14 週	權力與政治 (二)
第 15 週	衝突與協商 (一)
第 16 週	衝突與協商 (二)
第 17 週	分組報告
第 18 週	分組報告
第 19 週	期末考
第 20 週	

說明：

1. 本表最上方科目名稱、課程代號、授課教師及製表日期四欄位可不填寫，表中黃色區域請教師勿修改內容，藍色區域則請教師填入資料。
2. 若教學目標、授課方式、成績評定及教科書與參考書目四欄位無資料，煩請填入“無”。
3. 填寫完後存檔，進入上傳頁面後，至對應的課程按按鈕上傳，系統將自動上傳到該課程的位址。
4. 務必關閉檔案後再上傳，否則將上傳失敗。
5. 老師上傳後的表格會另存副本，以便追蹤。

6. 上傳後，系統寫入前的解析從「教學目標」欄對應的淡藍色區塊開始解析。