

教學目標 Course Objectives	本課程之目標在於讓學生瞭解組織理論的相關內涵、底蘊與發展。課程內容涵蓋組織的基本概念、組織結構的設計、組織運作的策略、效能與面對的相關挑戰。在課程進行過程中，也將透過相關個案的討論，進一步強化理論與實務的對話。
授課方式 Approach to Instruction	課程講授為主，個案討論為輔
成績評定 Grading	出席 15%、作業 20%、期中考 30%、期末考 35%
教科書與參考書目 Textbooks and References	李再長、曾雅芬譯，Richard L. Daft 著，2011，《組織理論與設計》（第十版），台北：華泰。 彭文賢，1996，《組織結構》，台北：三民。 林水波，2011，《公共政—本土議題與概念分析》，台北：五南。 江岷欽、林鍾沂，2000，《公共組織理論》，台北：空大。
週次 Weeks	進度內容 Syllabus
第 1 週	課程簡介、何謂組織
第 2 週	組織簡介（一）
第 3 週	組織簡介（二）
第 4 週	國慶放假一天
第 5 週	報告關係的安排（一）
第 6 週	報告關係的安排（二）
第 7 週	組織結構的橫向分化
第 8 週	組織結構的縱向分層
第 9 週	期中考
第 10 週	策略與效能（一）
第 11 週	策略與效能（二）
第 12 週	環境的影響
第 13 週	組織衝突與政治
第 14 週	個案討論：政府組織再造
第 15 週	委員會的設計與功能
第 16 週	元旦放假一天
第 17 週	個案討論：民營化與公共組織
第 18 週	期末考
第 19 週	
第 20 週	

說明：

1. 本表最上方科目名稱、課程代號、授課教師及製表日期四欄位可不填寫，表中黃色區域請教師勿修改內容，藍色區域則請教師填入資料。
2. 若教學目標、授課方式、成績評定及教科書與參考書目四欄位無資料，煩請填入“無”。
3. 填寫完後存檔，進入上傳頁面後，至對應的課程按按鈕上傳，系統將自動上傳到該課程的位址。
4. 務必關閉檔案後再上傳，否則將上傳失敗。

5. 老師上傳後的表格會另存副本，以便追蹤。
6. 上傳後，系統寫入前的解析從「教學目標」欄對應的淡藍色區塊開始解析。