

世新大學一〇六學年度第二學期 課程大綱
Course Description Second 2018

科目名稱 Course Title	組織理論與行為專題 Seminar in Organization Theory and Behavior		課程簡碼 Course No.	PPM-689-01-S1
開課系級 Dept	行管碩士專班	學分數 Credit(s)	3	時數 Hour(s)
選別 Required or Elective	7-選修	開課別 Duration	半年 第一學期	
授課教師 Instructor	黃榮護			
扣考規定 Attendance Policy	不執行扣考 Attendance not compulsory			
中文課程概要 Chinese Course Description	組織行為內容分為組織中個體、組織中團體及組織系統三大部分，可使學生熟悉組織裡的人所表現的行動與態度，並協助解釋、預測和控制人的行為。			
英文課程概要 English Course Description	Organization behavior is divided into three parts: an individual inside an organization, groups inside an organization and organizational system. The goal of this course is to make students familiar with actions and attitudes of individuals, as well as to explain, anticipate and control human behaviors.			
基本核心能力 / 系核心能力 Core Competency	核心能力	核心能力說明		
	公共管理研究 與應用能力	(1) 培養全方位中高階行政管理人才所需具備的公共管理基本認知與能力。(2) 瞭解政府公共事務之運作。		
	公共政策研究 與應用能力	(1) 認識公共政策從制定至執行、評估的過程。(2) 培養從事社會科學研究的能力。(3) 強化對政策議題的批判性思考能力。		
	民主行政研究 與應用能力	(1) 瞭解民主行政中，公民與行政、立法、司法間之相互關係的基本概念。(2) 培養民主政治與行政之思考判斷力。		
『註:該課程之核心能力以紅色表示。』				
教學目標 Course Objectives	本課程在於探討個人特性、團體動能及組織系統，對組織成員行為所產生的影響，並應用這些知識來提高組織效能。課程內容以組織行為相關理論為主軸，並結合理論與實務的課程設計，讓學員對於組織行為領域及其對於組織實務運作之影響，有更深入的體會與瞭解。			

授課方式 Approach to Instruction	導讀、研討、講授
成績評定 Grading	導讀 40% 研討 20% 期末報告 40%
參考書目 Textbooks and References	黃家齊等 編譯，2014，〈組織行為學〉，臺北:華泰。
週次 Week	進度內容 Syllabus
1(2/25~3/03)	組織行為的內涵與發展
2(3/04~3/10)	組織內的多樣化與差異性
3(3/11~3/17)	態度與工作滿足感
4(3/18~3/24)	情緒與心情
5(3/25~3/31)	人格與價值觀
6(4/01~4/07)	世新週放假
7(4/08~4/14)	知覺與決策
8(4/15~4/21)	激勵
9(4/22~4/28)	團體與團隊
10(4/29~5/05)	溝通
11(5/06~5/12)	領導
12(5/13~5/19)	權力與政治
13(5/20~5/26)	衝突與協商
14(5/27~6/02)	組織設計
15(6/03~6/09)	組織發展
16(6/10~6/16)	組織文化與創新
17(6/17~6/23)	期末心得報告
18(6/24~6/30)	期末心得報告