

# WORKSTYLE

## 柔軟なワークスタイル

### フレックスタイム制度（R-Flex）

月の所定労働時間の範囲内で、従業員が日々の始業・終業時刻、労働時間を自ら決めることができます。

業務の繁閑に合わせて労働時間を効率的に配分することで、業務生産性の向上を目指します。

※コアタイムや労働時間については[募集要項](#)をご覧ください。

### 時差勤務制度（R-Timeshift）

定時前後 2 時間の時差勤務が可能です。

### 在宅勤務（R-Satellite）

妊娠・育児・介護・怪我病気を理由とした在宅勤務が可能です。

### 新型コロナ禍でのワークスタイル

フレックスタイム制度、時差勤務制度を推奨し、従業員の安全を最優先しています。

感染状況に応じて、在宅勤務が推奨されることもあります。

## BENEFIT

### 福利厚生

#### 仕事と育児・介護の両立支援

楽天における産休・育休後の復職率は、**99%**です（2020年実績）。仕事と育児の両立支援としては、社内託児所やマザーズルーム（搾乳室）の設置、内閣府ベビーシッター割引券の導入、オープンファミリーデーの実施等の施策を行っています。

また、女性の活躍支援としては、ワーキングペアレンツネットワーク構築、各種セミナー（休職前セミナー、復職前セミナー）の実施、育児休業中の従業員向けニュースレター配信などを実施しています。

#### 出産・育児・介護に関する制度・サポート

結婚休暇、妊娠中の通院休暇、産前産後休暇、配偶者出産休暇、育児休暇、子の看護休暇、妊娠／育児／介護期間中の短時間勤務制度、時差出勤制度、フレックス勤務制度、時間外や休日・深夜残業の免除、在宅勤務制度、出産祝い金、出産育児一時金、社内託児所、搾乳室、内閣府ベビーシッター割引券、家事代行サービスの法人契約、休職前／復職前セミナーの実施、等



社内託児所（楽天ゴールデンキッズ）

幼児向けの英語教育や科学実験、屋外での遊びなどを取り入れたユニークで充実したプログラムを提供。



マザーズルーム（搾乳室）

## 食事補助

カフェテリアのあるオフィスでは、朝・昼・晩3食の食事を基本無料で提供しています。メインメニューはすべて日替わりで、その日の気分や好みに合わせて、選択することができます。しっかり食べたい人に向けたメニューから野菜中心メニュー、また、一部のカフェテリアではハラール、インドベジにも対応しています。様々なニーズに応えたバラエティ

豊かなメニューが好評です。

※厨房の無い小規模オフィスでは、ケータリングによる食事提供やパウチャーによる昼食の食事補助などが受けられます。



## ストックオプション・従業員持ち株会

楽天には、株に関する制度として「ストックオプションプログラム」や「従業員持ち株会」があります。「ストックオプションプログラム」は報酬プログラムの一つとして、楽天の株式 100 株を 1 円で購入できる権利を付与する制度です。業績や評価に基づいて最大年に 2 回権利が付与されることがあります。「従業員持ち株会」は社員が自身で設定した金額を給与から天引きし、定期的に楽天の株式を購入していく制度です。中長期的な資産形成につながります。

## クラブ活動（Rakuten Official Club）

楽天には約 50 のクラブがあり、役職や雇用形態に関係なく自由に加入・活動することができます。会社から活動費の一部補助も行っており、従業員間のコミュニケーションを促進しています。

## 楽天クリームゾーンハウスサービス施設

楽天クリームゾーンハウス内には充実した福利厚生施設が揃っています。ヘアサロン、ネイルサロン、フィットネスジム、鍼灸&マッサージ、クリーニングなど、プロによるサービスを優待価格で受けることができます。



